

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เทศบาลตำบลป่าต้ว  
อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

\*\*\*\*\*

### หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (58 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ต่อไป

### เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย 3 เครื่องมือ ดังนี้

#### 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

#### 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

#### 3. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

### หลักเกณฑ์การประเมินผล

#### 1. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

#### 2. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

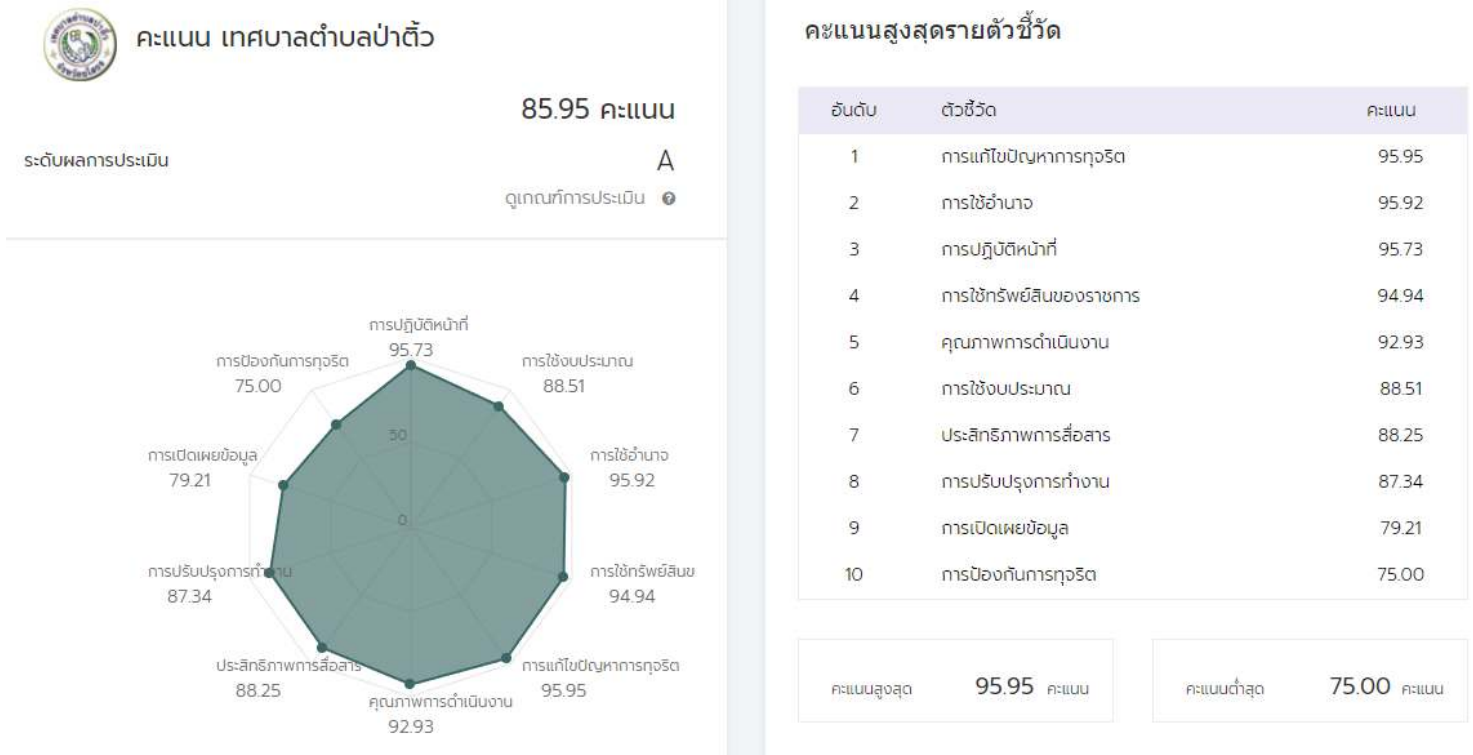
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

#### 3. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ เทศบาลตำบลป่าต้ว

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. เทศบาลตำบลป่าต้ว : 85.95 คะแนน ระดับผลการประเมิน A



### 1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

1) เทศบาลตำบลป่าต้ว ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ( 85.95 คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D ( 61.27 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 40.28 ( 24.68 คะแนน)

2) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	2563	2564	การเปลี่ยนแปลง
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	94.00	95.73	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	84.62	88.51	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	90.44	95.95	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.14	94.94	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.11	95.95	เพิ่มขึ้น
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	77.94	92.93	เพิ่มขึ้น
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.97	88.25	เพิ่มขึ้น
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	75.43	87.34	เพิ่มขึ้น

OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	47.13	79.21	เพิ่มขึ้น
	10. การป้องกันการทุจริต	6.25	75.00	เพิ่มขึ้น
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>61.27</b>	<b>85.95</b>	
	<b>ระดับการประเมิน</b>	<b>D</b>	<b>A</b>	

3) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การใช้อำนาจ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต.

3.1 ตัวชี้วัดที่ 3 , 5

4) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า 80 คะแนน คือ

4.1 ตัวชี้วัดที่ 1 การใช้อำนาจ

4.2 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

4.3 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

4.4 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

4.5 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

4.6 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

4.7 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

4.8 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

5) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า 80 คะแนน คือ

5.1 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

5.2 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

6) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

-ไม่มี-

## 2. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> <li>O1 โครงสร้าง - ไม่แสดงโครงสร้างฝ่ายบริหารที่ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ได้แก่ นายกฯ และรองนายกฯ</li> <li>O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน - ไม่แสดงรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน</li> </ol>	<p>- จัดทำโครงสร้าง ของบุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และส่วนราชการในสำนักงาน</p> <p>- จัดทำการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทันที</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	<p>3. O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน</p> <p>- ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน</p> <p>4. O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p>- ไม่พบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุโดยทำการแยกเป็นรายเดือน</p> <p>5. O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>- ไม่พบรายละเอียดโครงการในรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>6. O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี</p> <p>- ไม่พบ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี</p>	<p>- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในข้อ O18 โดยจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ</p> <p>- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง แยกไฟล์เป็นเดือนๆ</p> <p>- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น</p> <p>- แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	1. O43 การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงความก้าวหน้าหรือผลการ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดตาม มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลป่าต้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลป่าต้ว ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565	การรายงานผลการดำเนินโครงการและผลการประเมินคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลตำบลป่าต้ว
2. การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าต้ว	1. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานและประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาล -คกก.พัฒนาเทศบาล -คกก.ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา -คกก. ตรวจสอบการจ้าง -คกก. ศูนย์ยุติธรรมชุมชน -คกก.ศูนย์ไกล่เกลี่ยภาคประชาชน -คกก.ช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน 2. รายงานการประชุม 3. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม



มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	2. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล			
3. การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	1. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง 2. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล 3. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน	ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือน มีนาคม 2565	1. คู่มือการปฏิบัติงาน 2. การเผยแพร่คู่มือฯ 3. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
4. การเปิดเผยข้อมูลสำคัญและหลากหลาย	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA 2. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็น	ทุกส่วนราชการ	เดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน 2565	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน 2. การเผยแพร่ข้อมูล 3. ผลการประเมิน ITA

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>การประเมินทางเว็บไซต์ของ1เทศบาล</p> <p>3. ติดตามและประเมินผล</p>			
<p>5. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น</p>	<p>1. จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอและทันสมัย</p> <p>3. ให้ความรู้กับบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถในการเข้าถึงเทคโนโลยีได้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2565</p>	<p>1. ผลการประเมินความพึงใจของประชาชน</p> <p>2. ผลการประเมิน ITA</p> <p>3. การเผยแพร่ข้อมูล</p>
<p>6. มาตรการป้องกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>1. ให้ข้อมูลแนะนำและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติรวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต</p> <p>2. ส่งเสริมให้การสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>เดือนตุลาคม 2564 – 30 เมษายน 2565</p>	<p>1. การรายงานผลการดำเนินโครงการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงในการทำงาน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>ชั้นในที่ทำงาน</p> <p>3. ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผย เพื่อมิให้ผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด</p> <p>4. ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม</p>			



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าต้ว ๐-๔๕๗๙-๕๓๖๐ ต่อ ๒๕

ที่ ยส ๕๒๖๐๑/๒๕๒

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว

### เรื่องเดิม

๑. ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) และผู้ดูแลระบบ(Admin),(ผู้บริหาร)หน่วยงาน ในระบบ (ITAS) ของเทศบาลตำบลป่าต้ว ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินผลการตอบแบบสอบถามจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ(ITAS) ของเทศบาลตำบลป่าต้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ข้อเท็จจริง

แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ O42 ประเด็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์ประกอบด้านข้อมูล ประกอบด้วย

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ


- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

### ข้อเสนอ


เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เห็นควรดำเนินการตามการวิเคราะห์ความเสี่ยง และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นงานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแบบรายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดแนบท้าย เพื่อปรับปรุงการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

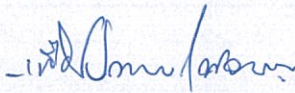
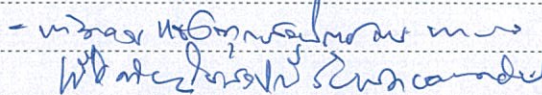
/จึงเรียนมา...


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

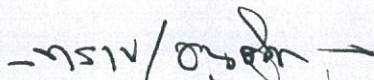
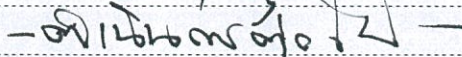
จำเอก   
(สุรกิต บุญตา)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล 

  
(นางสาวสุติญา พูลเชื้อ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลป่าต้ว   


พันจ่าตรี   
(สัमान ยิ่งยงค์)  
ปลัดเทศบาลตำบลป่าต้ว  
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว   


  
(นายธงชัย โมตรีแพน)  
นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว  
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ: บันทึกข้อความ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการสำนักปลัดเทศบาล ที่ยส ๕๒๖๐๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ รายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔